

L'appréhension de vos taux ATMP 2025 et les recours possibles

OBJECTIFS :

Au terme de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre et optimiser les mécanismes de tarification liés aux accidents du travail et aux maladies professionnelles.
- Identifier et mettre en œuvre des stratégies de prévention efficaces pour réduire les risques et l'absentéisme.
- Maîtriser les procédures de gestion des AT/MP, ainsi que les contentieux associés, afin de minimiser les impacts sur l'entreprise.

1 journée - 7h

I - LA LEGISLATION ATMP ET LA TARIFICATION

A. La législation ATMP

1. Résumer l'origine et les grands principes de la législation en matière d'accident du travail et maladie professionnelle.
2. Distinguer et gérer les accidents du travail, les accidents de trajet, les maladies professionnelles, les rechutes et les réserves.

B. Reconnaître les mécanismes de la tarification

1. Expliquer le mécanisme de la tarification.
2. Comparer les trois types de tarification dans une optique d'optimisation.

II - GESTION DES ABSENCES DE SALARIES, RECOURS AUX CONTRATS COURT ET CONTENTIEUX.

A. Enjeux des absences des salariés

1. Impact organisationnel
2. Impact financier
3. Impact social

B. Recours aux contrats courts

1. Contrat à durée déterminée (CDD)
2. Contrat de travail temporaire (CTT)
3. Contrat à durée déterminée d'usage (CDDU)

C. Reconnaître les contentieux et tirer les conséquences utiles pour éviter que la situation se reproduise.

- 1.Distinguer les recours possibles et estimer les coûts et les délais.
- 2.Expliquer la notion de faute inexcusable
- 3.Estimer les outils nécessaires pour éviter que la situation ne se reproduise.

Tarifs :

- En inter entreprise : 750€ net de taxe par jour et par personne.
- En intra entreprise : nous consulter
- Devis et formation personnalisés sur demande.
- Financements possibles : OPCO, Pôle emploi, FAF, Région...